



CURSO: GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO

> Objetivos del Curso

- Comprender conceptos y herramientas que permitan, desde una posición de liderazgo, atraer, desarrollar y retener el talento humano en las organizaciones.
- Potenciar el capital humano del equipo para su máxima utilización, a través del desarrollo de competencias críticas para la gestión.
- Comprender y definir el talento humano como un mix de desempeño, competencias, potencial y compromiso que aportan valor a la organización.
- Entender la gestión del capital humano como un sistema integral que captura, desarrolla y retiene el talento humano al interior de la organización.

> Este curso te prepara para:

- Reconocer y transmitir la necesidad de gestionar el talento al interior de la organización.
- Establecer una definición propia de "talento" al interior de la organización.
- Incorporar la gestión del capital humano como parte de la estrategia de negocios.
- Identificar el talento en la organización y establecer los criterios para esto.
- Generar e implementar un programa integral de gestión del talento.
- Planificar y utilizar las herramientas y procesos adecuados para atraer, desarrollar y retener el talento humano al interior de la organización.

Contenido curso online:

Módulo 1: ¿Por qué gestionar el talento?

Contextualizar la importancia de la Gestión del Talento dentro de la estrategia de la organización.

- A qué llamamos talento
- Orígenes de la Gestión del Talento.
- El contexto de negocios y prioridades claves en las organizaciones actuales.
- Sistema de evaluación del talento. Criterios de identificación.

Módulo 2: ¿De qué está hecho el talento?

Conocer y comprender los factores claves que determinan el talento.

- Resultados
- Competencias
- Conocimiento experto
- Compromiso

Módulo 3: Implementar un sistema de gestión del talento

Disponer de herramientas prácticas para la implementación del sistema.

- Cómo atraer y reclutar el talento.
- Cómo retener el talento.
- Cómo identificar el talento.
- Cómo desarrollar el talento.
- Cómo utilizar el talento.

Módulo 4: Tópicos avanzados en gestión del talento

Comprender el rol del líder y aspectos complementarios a la gestión del Talento.

- El rol del líder en la Gestión del Talento
- Gestión del clima organizacional.
- Las compensaciones
- Desarrollo de Carrera.



Profesor: Pascal Cáceres

Ingeniero Comercial, Universidad de Chile, Chile.
Magíster en Dirección de Recursos Humanos,
Universidad Adolfo Ibáñez, Chile.

Cuenta con una amplia experiencia en el
gerenciamiento de áreas de gestión de personas,
en empresas nacionales y multinacionales, con
fuerte orientación a indicadores de desempeño.
Ha trabajado en compañías de los sectores
energía, minería y metalurgia.